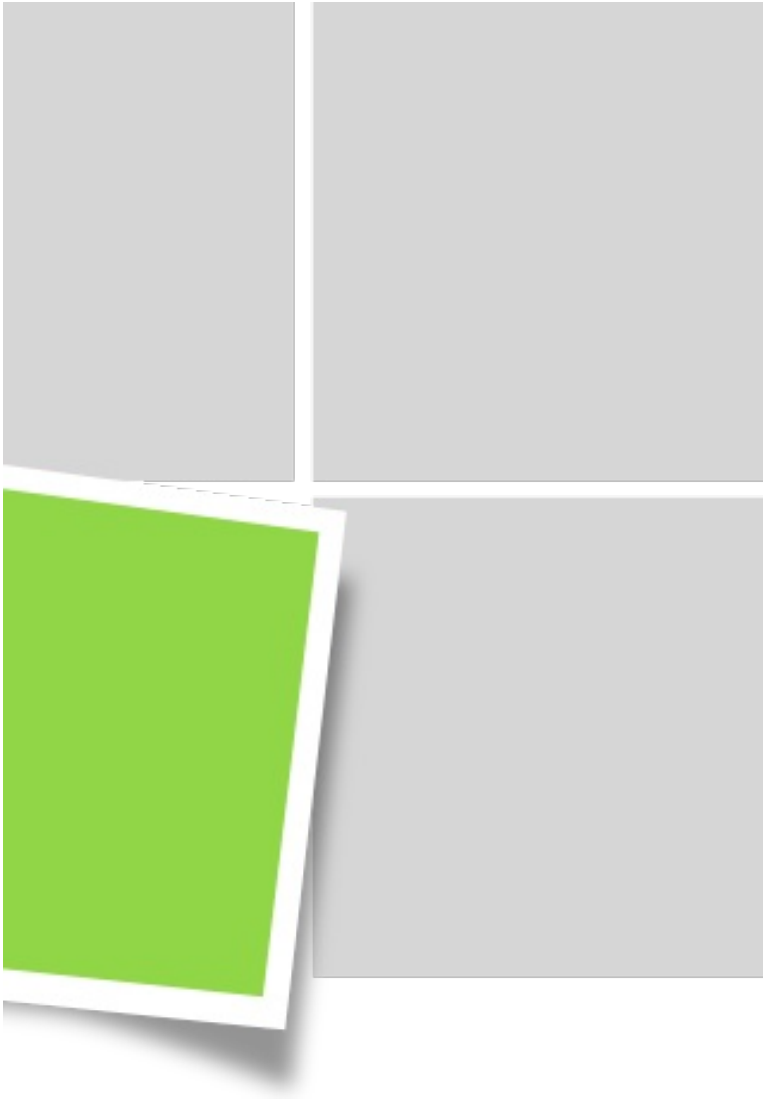




ASSESSFIRST
Philippe JEAN-BAPTISTE
Directeur général
31/12/2016



INTRODUCTION

0



CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS CE RAPPORT

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que Philippe JEAN-BAPTISTE a apportées au questionnaire de personnalité SHAPE by AssessFirst le 31 déc. 2016 @ 17:01:59 (Europe/Paris).

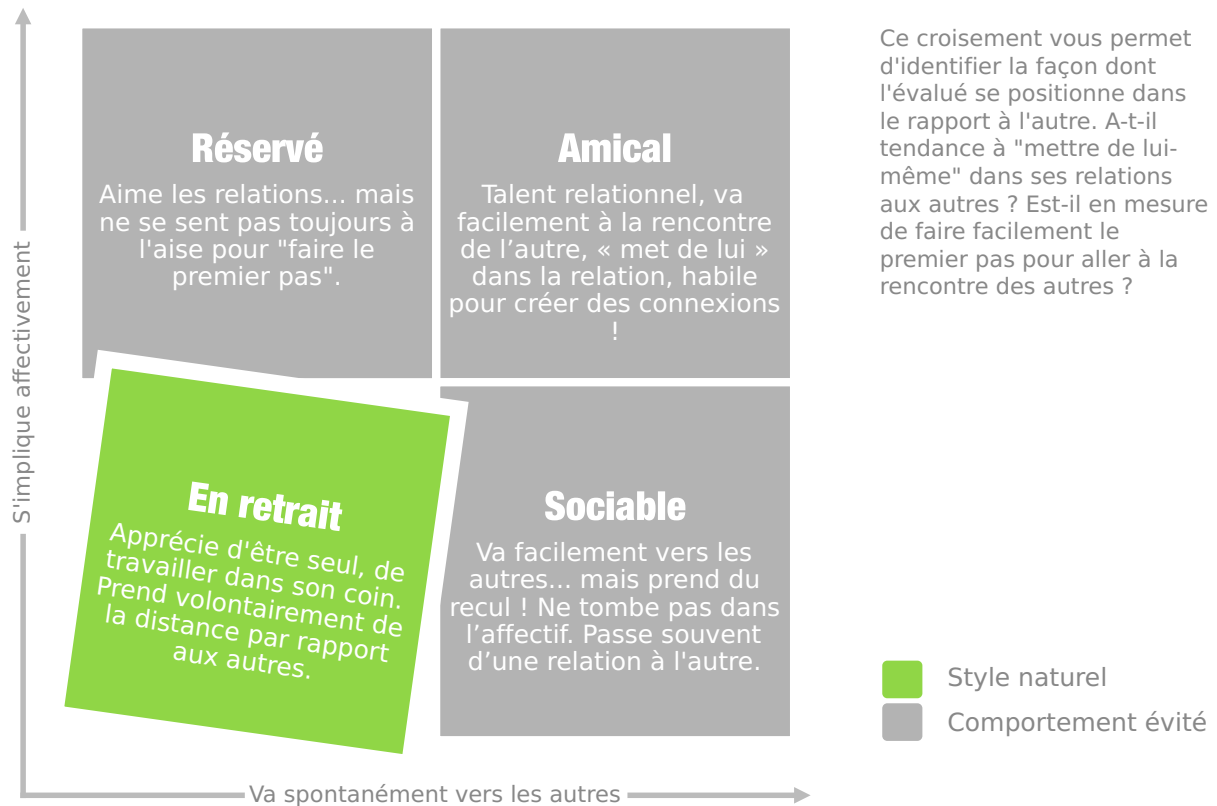
Il permet de comprendre le mode de fonctionnement de Philippe JEAN-BAPTISTE et de représenter de façon visuelle les comportements que celui-ci a de fortes probabilités de présenter dans 12 domaines clés de la vie au travail.

Sur chacune des matrices figure le comportement naturel de Philippe JEAN-BAPTISTE (en vert), les comportements qu'il peut éventuellement présenter (en bleu) ainsi que les comportements qu'il n'aura que très rarement tendance à adopter (en gris).

Ce rapport étant établi à partir de la perception que Philippe JEAN-BAPTISTE a de lui-même, il est possible que certaines conclusions y figurant doivent être modérées voire infirmées. C'est pourquoi nous vous conseillons de réaliser un entretien de restitution avec Philippe JEAN-BAPTISTE. Cet entretien vous permettra de recueillir toute l'information dont vous avez besoin pour comprendre la façon dont ses comportements se traduiront concrètement et relativiser certaines conclusions au besoin.

FAÇON D'ENTRER EN RELATION

1



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Préfère être sollicité(e) que d'aller à la rencontre d'inconnus.
- Fait preuve de détachement dans ses rapports aux autres.
- Peut facilement travailler seul(e).

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Attendra que les autres viennent à lui/elle.
- Se protège de la relation.
- Centré(e) sur lui/elle.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

Pas de comportement spécifique

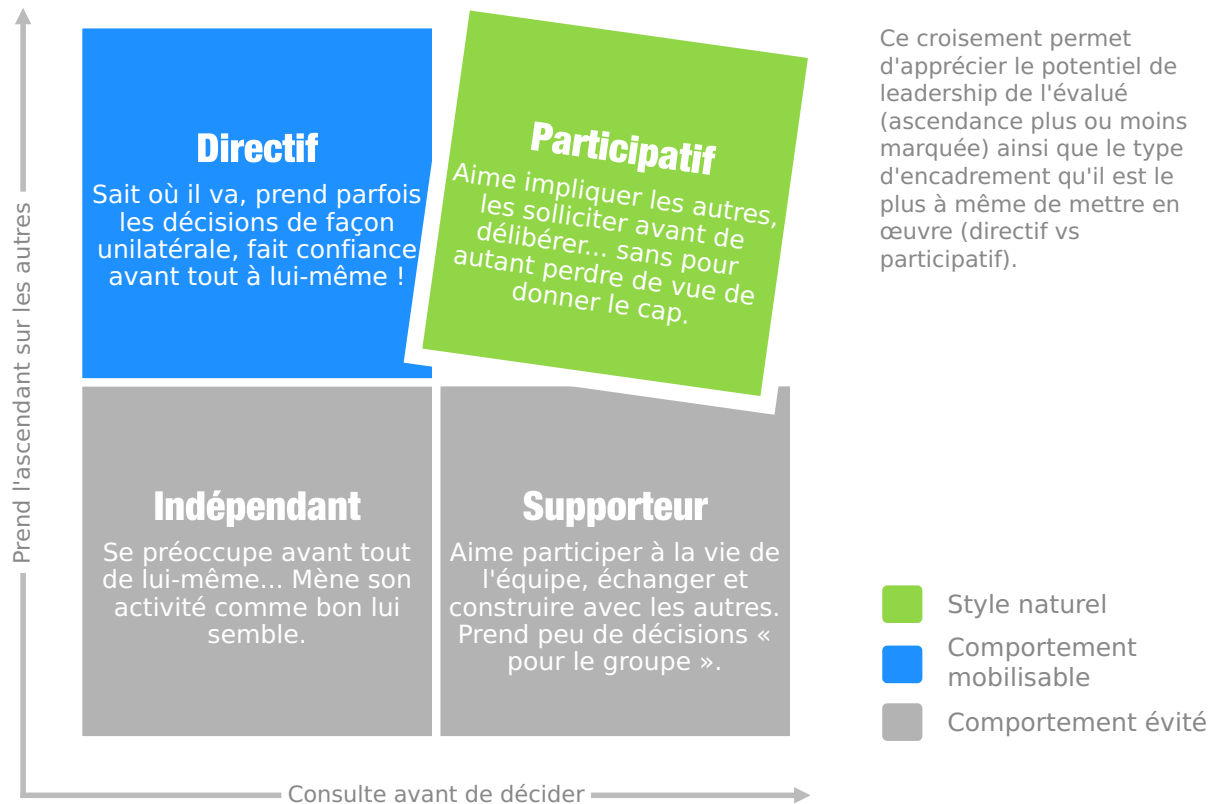
CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

- Il est ouvert.
- Il s'affirme vis-à-vis des autres.

SECTION # 2

MODE DE COLLABORATION (STYLE DE MANAGEMENT)

2



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Se positionne dans l'ouverture.
- A généralement le dernier mot.
- Apprécie de créer l'adhésion.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Cherche à plaire...
- ... en faisant le moins de concession possible.
- Peut mettre du temps à trancher sur une décision collective.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

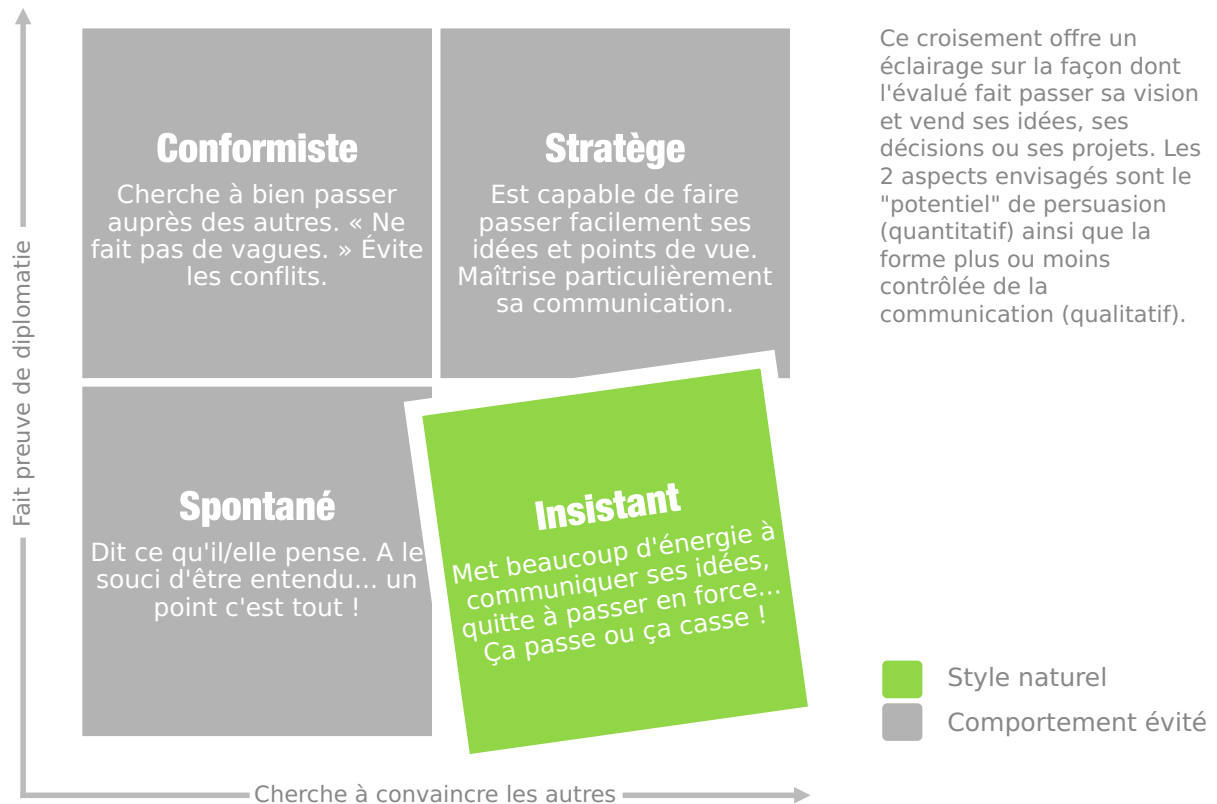
- Il s'intéresse véritablement aux idées des autres.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

- Il ne se soucie pas de ceux qui l'entourent.

STYLE DE PERSUASION

3



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Cherche à faire passer son point de vue par tous les moyens.
- Est sensible au statut de son interlocuteur : mettra plus de forme à son discours avec ses supérieurs qu'avec les autres.
- Ne cherche pas à faire plaisir aux autres.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Ne lâche rien sur les idées qu'il/elle s'est fixé(e) de faire passer.
- Déstabilisé par les interlocuteurs au statut supérieur au sien.
- Peu attentif(ve) à la sensibilité des autres.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

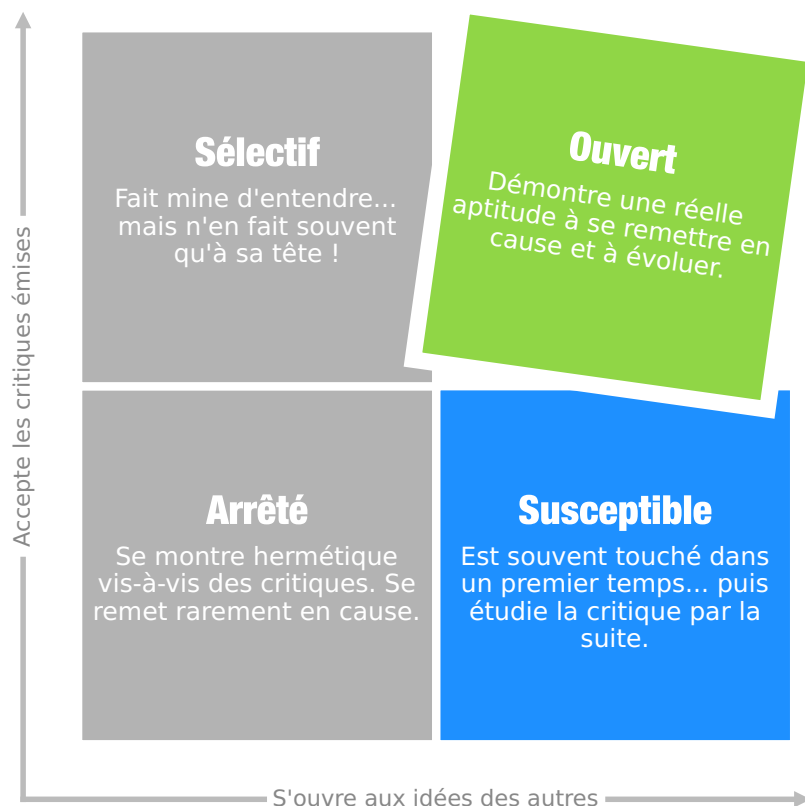
- Il ne cherche pas à plaire.
- Il dit souvent ce qu'il pense.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

Pas de comportement spécifique

CAPACITÉS DE REMISE EN CAUSE

4



Ce croisement évalue la façon dont l'évalué réagit à chaud face aux critiques et feedbacks que les autres peuvent émettre (accepte les critiques émises) ainsi que sa capacité à les intégrer pour en tirer réellement parti (ouverture intellectuelle de fond).

- Style naturel
- Comportement mobilisable
- Comportement évité



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Possède une réelle ouverture à la différence.
- Peut changer son comportement à la suite de remarques.
- Est à l'écoute de ce qui se dit d'elle/de lui.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Influençable dans certaines situations.
- Peut perdre confiance en lui/elle.
- Ne sait plus quel avis suivre.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

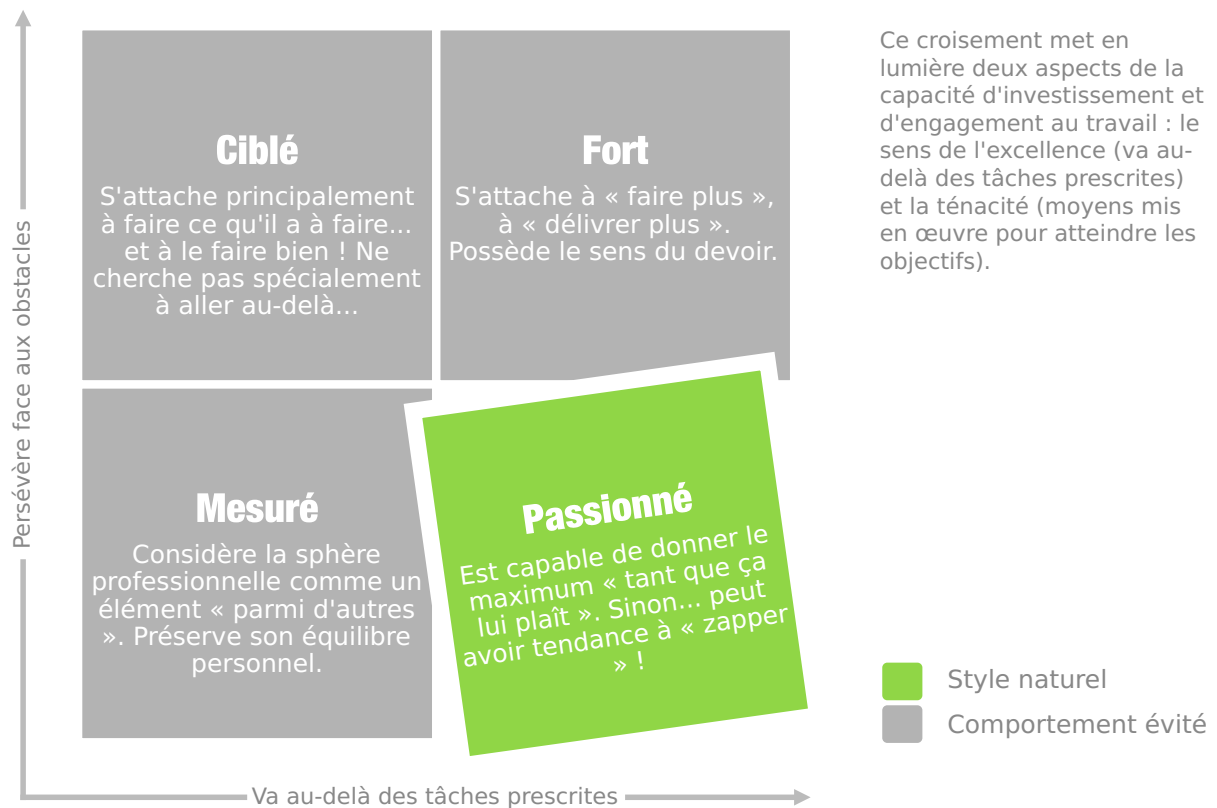
CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

Pas de comportement spécifique

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

- Il s'affirme face à son interlocuteur.
- Il ne prend pas à coeur ce qu'on lui dit.

INVESTISSEMENT DANS LE TRAVAIL 5



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Est capable de s'engager très fortement au travail...
- ... mais dans les tâches qui rencontrent son intérêt !
- Peut dans ce cas donner véritablement le meilleur de lui/elle-même.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Parfois rétif(ve) à s'engager dans certaines tâches.
- Guidé(e) davantage par la satisfaction de ses envies que par les impératifs à respecter.
- Trop sélectif(ve) dans sa manière de gérer ses tâches.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

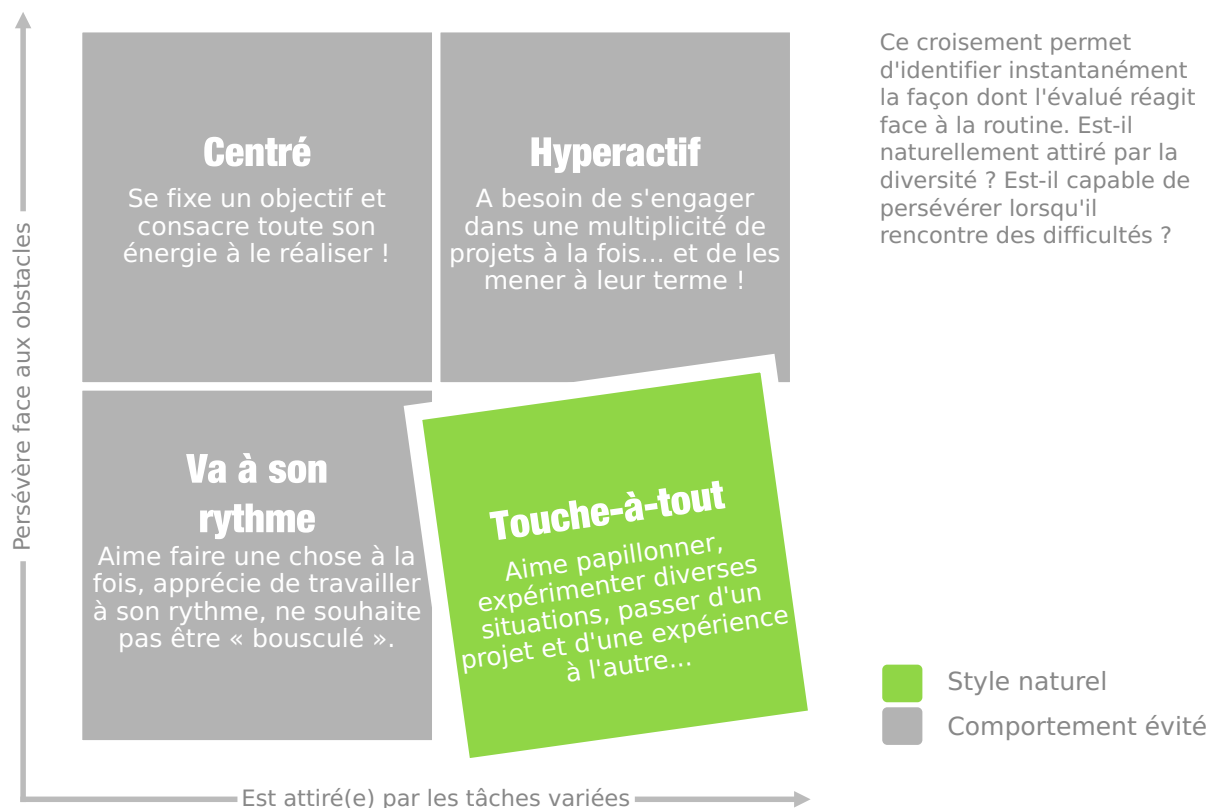
- Il a besoin d'avancer rapidement sur ses tâches.
- Il peut avoir tendance à s'éparpiller.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

Pas de comportement spécifique

GESTION DE L'ACTIVITÉ

6



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPOTEMENTS HABITUELS :

- Marche au plaisir.
- Ne s'intéresse qu'aux sujets qui l'inspirent.
- A tendance à passer rapidement d'une tâche à l'autre.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Évite les contraintes.
- Centré sur ses intérêts.
- Intolérant(e) à la frustration.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

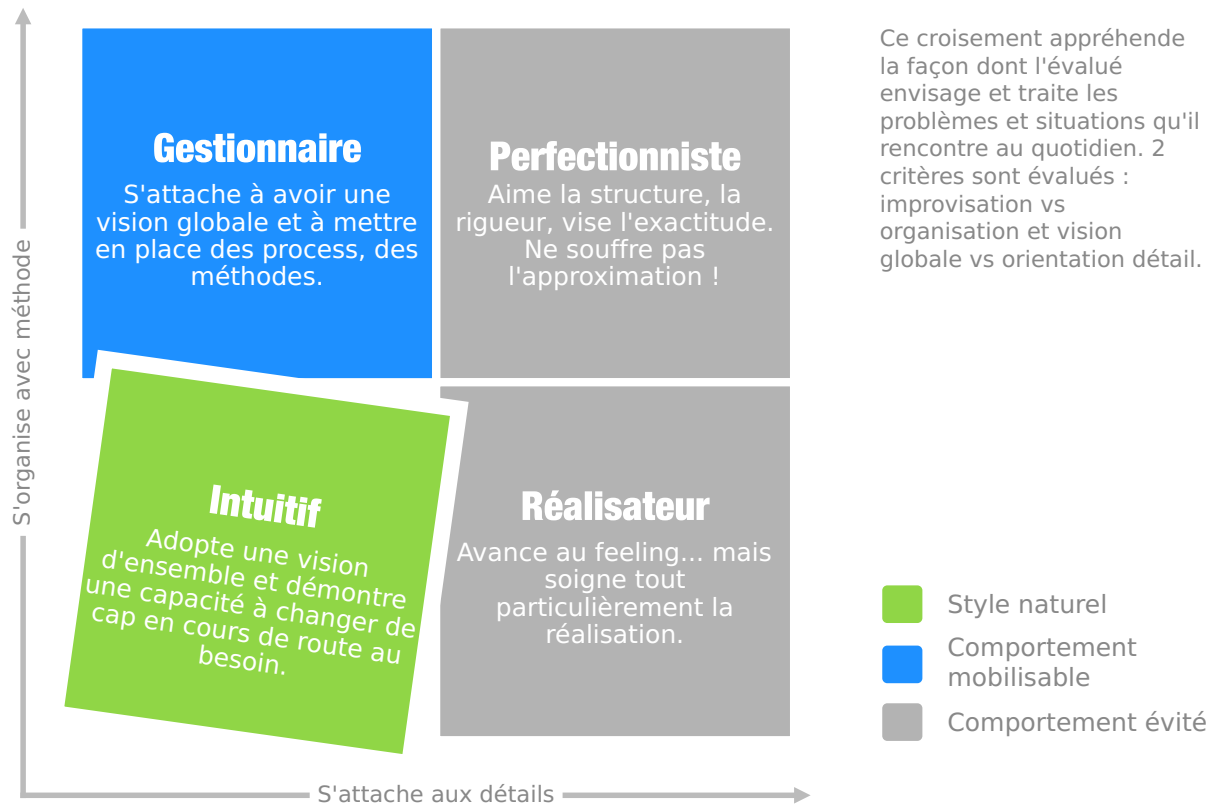
- Il s'ennuie rapidement.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

Pas de comportement spécifique

STYLE DE TRAVAIL

7



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Cherche à avoir une information complète de son activité.
- Plus tourné(e) vers la conception de l'activité que sa réalisation.
- Fonctionne à l'intuition, au feeling.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- A besoin de contrôler l'information.
- Fonctionne à l'intuition, au feeling.
- Tient à faire les choses à sa manière.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

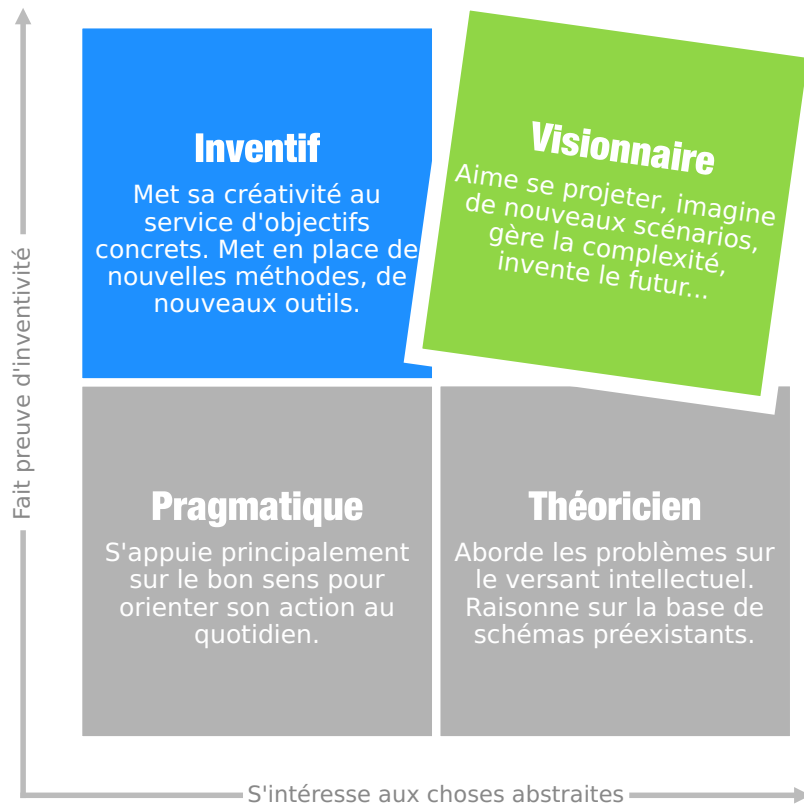
- Il a du mal à finir les tâches qu'il commence.
- Il travaille particulièrement bien dans l'urgence.
- Il possède une grande flexibilité.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

Pas de comportement spécifique

POTENTIEL CRÉATIF

8



Ce croisement est destiné à révéler le potentiel créatif de l'évalué ainsi que l'orientation qui est donnée à son inventivité (orientation conceptuelle et théorique vs orientation concrète et pragmatique).

- Style naturel
- Comportement mobilisable
- Comportement évité



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Préfère l'aspect stratégique à l'aspect pratique.
- Capable d'apporter un contenu nouveau à un projet.
- Porte du recul sur le travail terrain.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Pense les choses à long terme.
- Possède de bonnes capacités de conceptualisation.
- À l'aise pour concevoir des idées, développer une vision, une stratégie.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

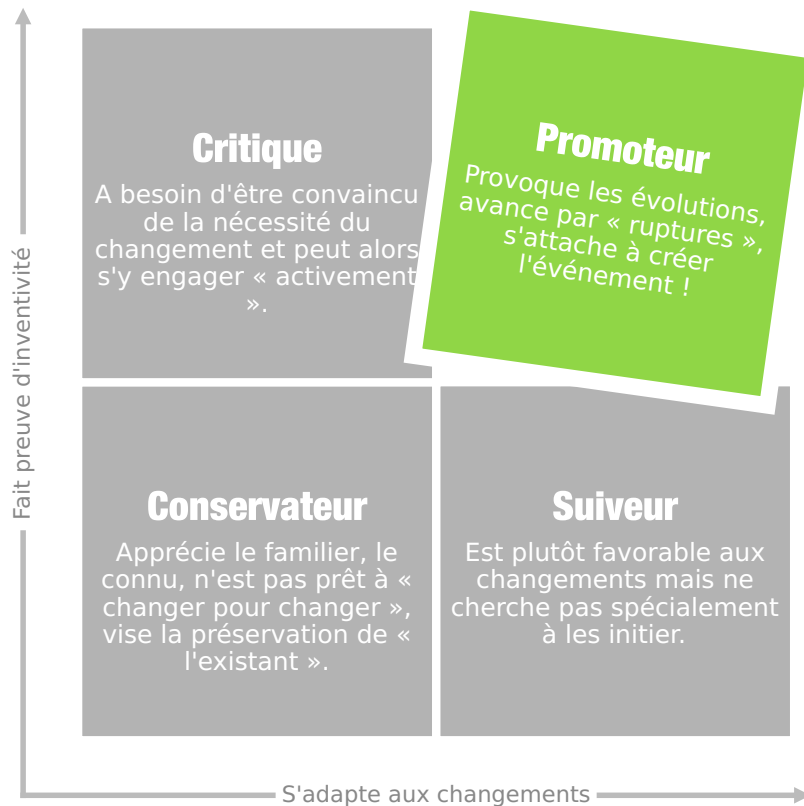
- Il possède une vision stratégique.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

- Il reste réaliste.

GESTION DU CHANGEMENT

9



Ce croisement renseigne sur la façon dont l'évalué envisage les changements (opportunité vs menace) ainsi que son degré de proactivité face aux évolutions qui peuvent survenir (approche créative vs approche conventionnelle).

■ Style naturel
■ Comportement évité



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Va activement de l'avant et provoque le changement...
- ... en apportant des idées novatrices.
- Cherche un travail aux contextes variés.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Arbitraire dans ses choix.
- Considère le changement comme une opportunité.
- Besoin de faire constamment évoluer ses activités.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

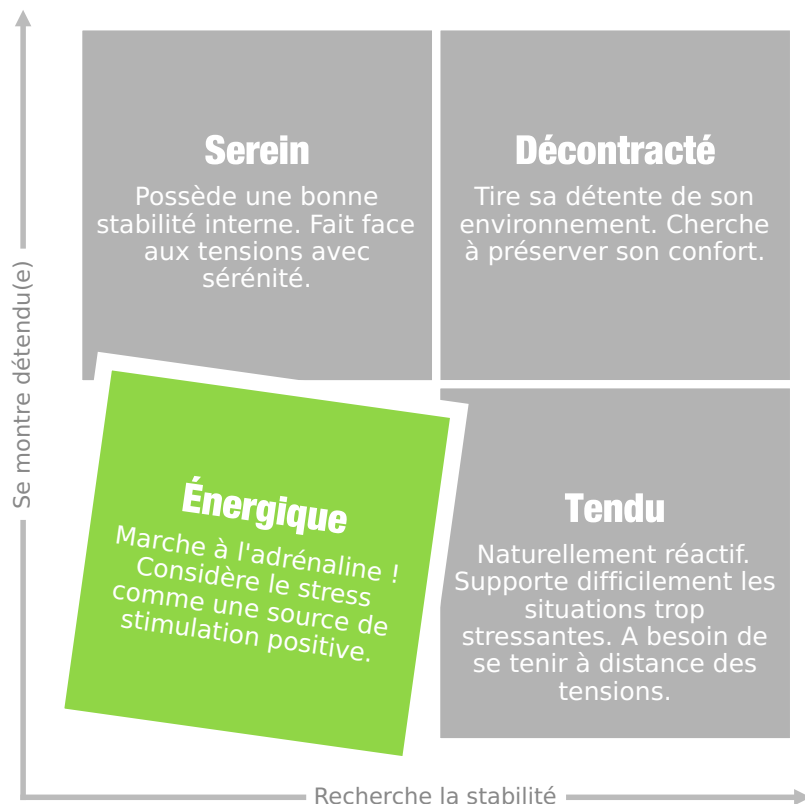
- Il entreprend facilement, prend des risques.
- Il ne se satisfait pas de l'existant, cherche à faire plus.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

- Il reste réaliste.

RAPPORT AU STRESS

10



Ce croisement met en perspective 2 aspects cruciaux du rapport au stress : le degré d'anxiété de fond (détendu vs réactif) ainsi que le type d'environnement vers lequel l'évalué s'oriente prioritairement (stabilité vs prise de risques).

■ Style naturel
■ Comportement évité



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPOTEMENTS HABITUELS :

- Gère le stress lorsqu'il reste positif.
- Demande d'être régulièrement rassuré(e).
- Fait preuve de dynamisme.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Réagit aux encouragements.
- Peut difficilement faire face seul(e) à la pression.
- Agité(e), excité(e).



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

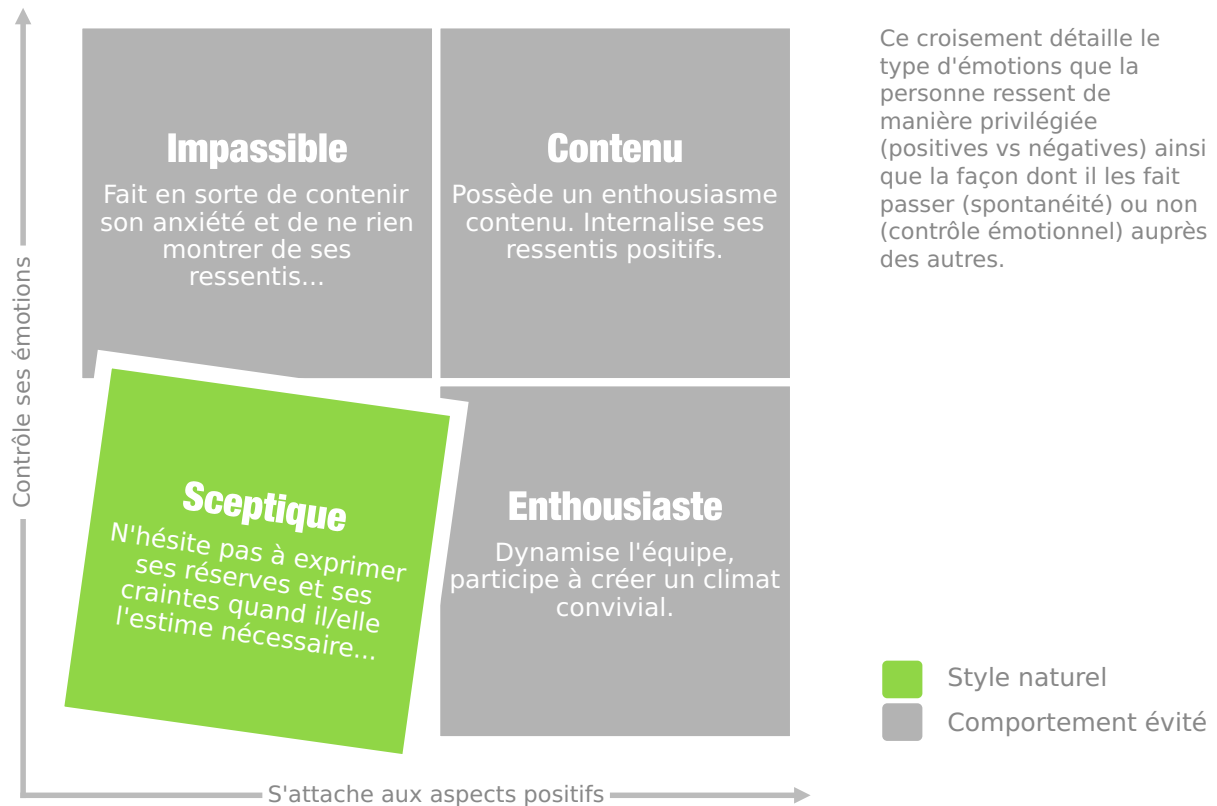
- Il a besoin d'un rythme de travail soutenu pour être motivé.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

- Il perçoit le stress comme une grande pression.

GESTION DES ÉMOTIONS

11



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- Ne s'emballer pas à la moindre occasion.
- Fait part de son opinion.
- Tempère les élans optimistes.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- S'attache à adopter une vision réaliste des situations.
- Garde les pieds sur terre.
- Communique facilement sur ses impressions auprès des autres.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

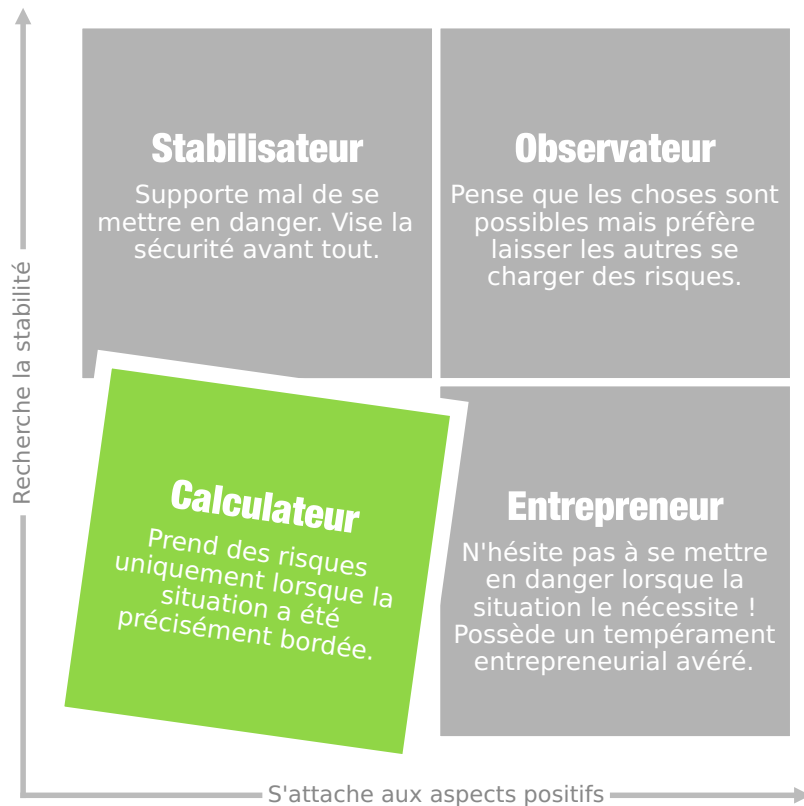
- Il n'hésite pas à faire part de ses désaccords, de façon transparente.

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

Pas de comportement spécifique

PRISE DE RISQUES

12



Ce croisement permet de savoir quelles sont les anticipations que l'évalué formule vis-à-vis des "situations problèmes" qu'il est amené à rencontrer (anticipations positives vs négatives) ainsi que sur sa capacité à passer à l'action (prise de décision).

■ Style naturel
■ Comportement évité



COMPRENDRE SON COMPORTEMENT

COMPORTEMENTS HABITUELS :

- A besoin de se sentir soutenu(e) pour entreprendre.
- Préfère savoir où il/elle va avant de s'engager.
- Calcul l'intérêt potentiel du risque.

À L'EXCÈS OU EN SITUATION DE STRESS, PEUT PARAÎTRE...

- Fait en sorte de bien calculer les risques avant de se lancer.
- Ne se lance pas sans avoir bordé la situation.
- S'attache à anticiper les problèmes éventuels.



ALLER PLUS LOIN DANS L'INTERPRÉTATION

CE QUI RENFORCE SON NATUREL.

Pas de comportement spécifique

CE QUI PEUT MODÉRER SON COMPORTEMENT.

Pas de comportement spécifique



À PROPOS

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses que Philippe JEAN-BAPTISTE a apportées au questionnaire SHAPE. Ce questionnaire permet d'évaluer 20 traits de personnalité en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs (enquêtes 360°).

En savoir plus : www.assessfirst.com



LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.



CONTACT

hello@assessfirst.com