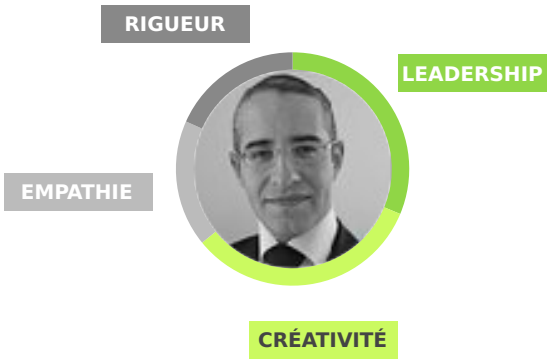

PHILIPPE JEAN-BAPTISTE

Évaluation effectuée le 31/12/16
Certifié par AssessFirst

UN PROFIL DE TYPE PROMOTEUR

Philippe JEAN-BAPTISTE apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

SES POINTS FORTS

Dans sa relation avec les autres

- Il cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- Il fait preuve d'ouverture d'esprit, de curiosité envers les idées des autres.

Dans sa manière de travailler

- Il possède un sens de l'excellence, ne se contente pas du minimum.
- Il s'adapte facilement au changement, le considère positivement.
- Il ne s'acharne pas lorsqu'il est bloqué, délègue facilement.

Dans sa gestion des émotions

- Il est réactif, possède une énergie forte et un sens de l'urgence.
- Il "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- Il exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.

SES AXES DE DÉVELOPPEMENT

- Il pourrait être plus succinct dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.
- Il gagnerait à finir ce qu'il commence avant de se lancer sur de nouvelles activités.
- Il gagnerait à tempérer ses émotions pour éviter une certaine impulsivité dans les moments de tension.

TALENT TAGS

#Lead #Conviction #Observateur #Direct #Détaché #Ouvert #Tolérant #Participatif #Multitâche #Conceptuel #Créatif #Changement #Improvise #Délègue #Initiative #Réactif #Factuel #Expressif #Risque

Ce profil est un profil gratuit généré suite à la passation du questionnaire SHAPE by AssessFirst. Ce questionnaire est scientifiquement validé. Utilisé par plus de 10 000 personnes chaque jour, il permet d'évaluer la personnalité et les comportements des personnes en contexte professionnel selon un modèle en 20 facteurs liés à la performance individuelle et collective. Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.assessfirst.com.

assessfirst
We Make Success Predictable