



ASSESSFIRST
Philippe JEAN-BAPTISTE Vs.
Directeur général
31/12/2016

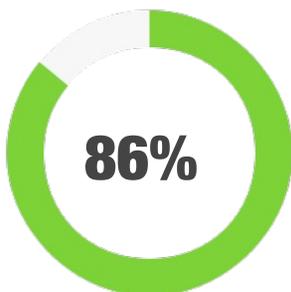


ANALYSE DU POTENTIEL

1

LA COMPOSANTE DU POTENTIEL

La capacité de Philippe JEAN-BAPTISTE à réussir et à s'épanouir dans le poste Directeur général dépend - entre autres - de ses aptitudes, de sa personnalité et des motivations qui l'animent. Cette synthèse présente l'adéquation entre son profil et les caractéristiques associés à la réussite pour ce poste en particulier.



POTENTIEL GLOBAL

Personnalité



PERSONNALITÉ

Comportements naturels

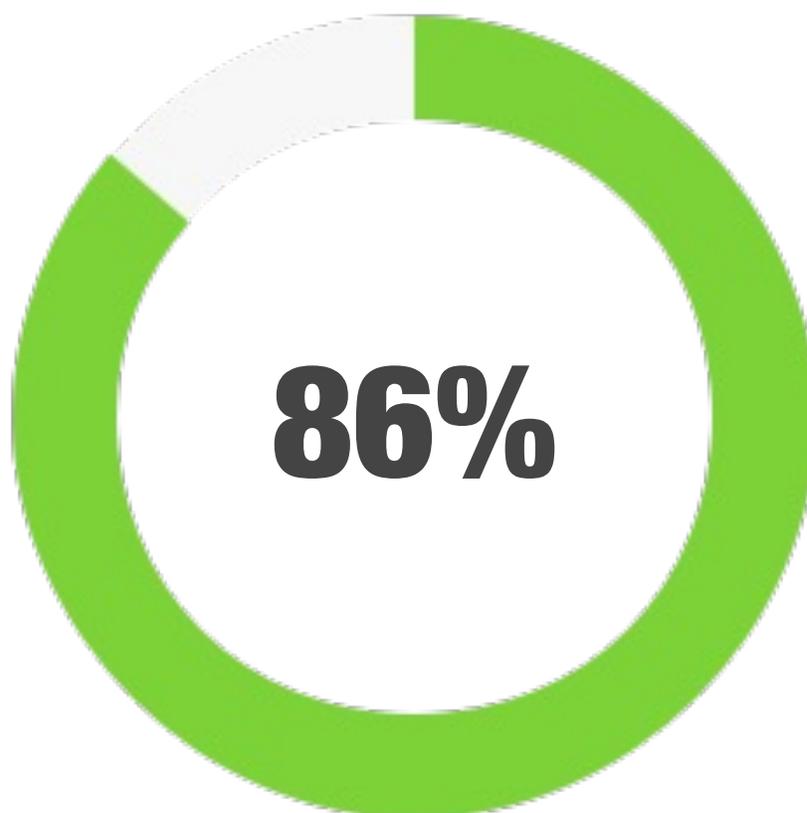
POTENTIEL DE RÉUSSITE DE PHILIPPE JEAN-BAPTISTE



Philippe JEAN-BAPTISTE possède un potentiel fort par rapport au poste Directeur général. Ses comportements naturels semblent être en bonne cohérence par rapport à ceux qui ont été identifiés comme favorisant la réussite dans ce poste. Par conséquent, il ne devrait pas avoir de difficulté à présenter les attitudes et les comportements requis pour performer dans le poste. N'oubliez pas toutefois de bien valider qu'il possède également les connaissances et les compétences techniques nécessaires.

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

2



SECTION #2

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

2

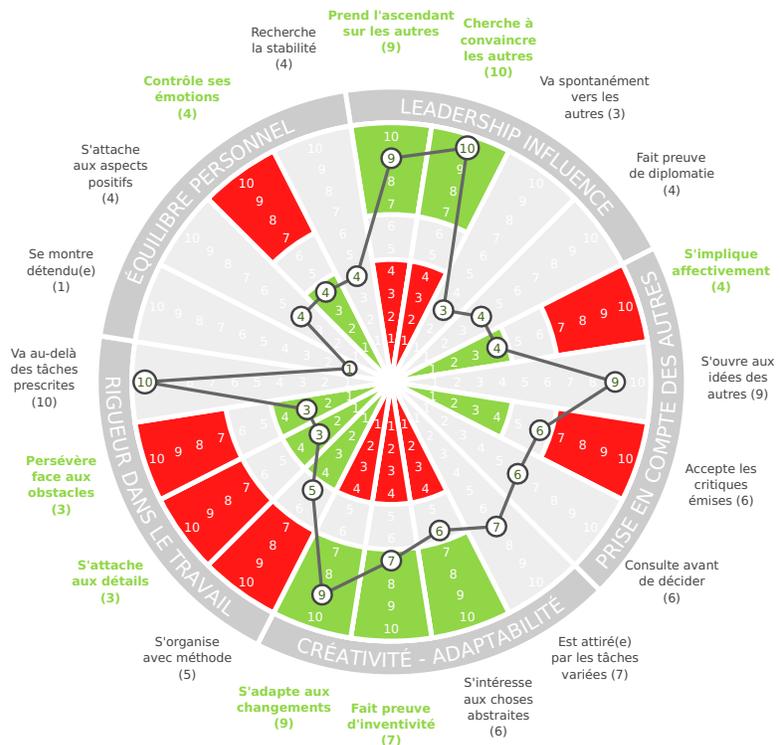


SHAPE

Comportements naturels

POTENTIEL COMPORTEMENTAL DE PHILIPPE JEAN-BAPTISTE

Cette section présente les traits de personnalité qui sont liés à la réussite pour le poste de Directeur général ainsi que la façon dont Philippe JEAN-BAPTISTE se positionne par rapport à chacun d'entre eux.



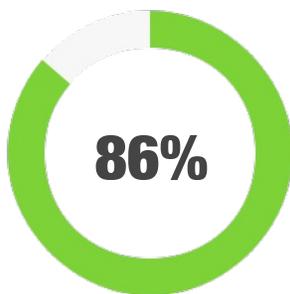
LÉGENDE

- Comportements associés à la réussite
- Comportements neutres
- Comportements à éviter

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

2

SON RAPPORT AUX AUTRES



SHAPE

Comportements naturels

SA FAÇON D'ENTRER EN RELATION



Philippe JEAN-BAPTISTE a tendance à s'investir avec mesure dans ses rapports aux autres. Attentif à distinguer la sphère personnelle de la sphère professionnelle, il devrait avoir la capacité de ne pas se laisser déborder par les aspects affectifs qui peuvent circuler au sein des relations.

SON MODE DE COOPÉRATION



Lorsqu'il travaille en équipe, Philippe JEAN-BAPTISTE apprécie d'avoir un rôle de leader. Qu'il s'agisse d'orienter le travail des autres ou de les guider vers les objectifs, il adopte un positionnement qui lui permet d'exercer une certaine forme d'influence sur les autres. Par conséquent, il ne devrait pas rencontrer de difficultés à se positionner en tant que meneur.

SA MANIÈRE DE COMMUNIQUER



Philippe JEAN-BAPTISTE a à cœur de faire passer ses idées, sa vision et de transmettre ses points de vue. Persuasif et attaché à convaincre, il saura "pousser ses arguments" et démontrera une attention particulière à faire "passer sa vision".

SA CAPACITÉ D'ÉCOUTE



Face aux feedbacks et remarques des autres, l'attitude première de Philippe JEAN-BAPTISTE semble être d'acquiescer sans forcément discuter. Il se pourrait qu'il manque d'aplomb et d'esprit critique face aux remarques des autres.

SON STYLE DE TRAVAIL



SHAPE

Comportements naturels

INVESTISSEMENT DANS LE TRAVAIL



Plutôt centré sur la recherche de résultats "faciles à atteindre", Philippe JEAN-BAPTISTE préfère adopter des stratégies de contournement des obstacles que de s'épuiser à affronter des difficultés insurmontables. Il aura par conséquent la capacité de ne pas s'obstiner sur les tâches secondaires ou sur des projets hors d'atteinte.

GESTION DE L'ACTIVITÉ



D'avantage tourné vers le changement que vers la préservation de l'existant, Philippe JEAN-BAPTISTE apprécie d'être confronté régulièrement à de nouveaux défis et à la nécessité de faire évoluer son activité. Il devrait pouvoir s'adapter facilement aux changements et aux évolutions qui se présenteront à lui dans le cadre de son travail.

STYLE DE TRAVAIL



Souple et intuitif dans la façon qu'il a d'envisager les problèmes, Philippe JEAN-BAPTISTE démontre également une aptitude à reprendre de la hauteur pour appréhender les problèmes qu'il peut être amené à traiter. De ce fait, il ne devrait pas rencontrer de difficulté particulière pour faire face avec souplesse aux imprévus auxquels il ne manquera pas d'être confronté au quotidien.

POTENTIEL CRÉATIF



Philippe JEAN-BAPTISTE apprécie d'appréhender les situations et les problèmes sur le versant intellectuel. La créativité dont il témoigne par ailleurs lui permet de penser facilement en dehors du cadre. Il devrait être à l'aise pour participer à des réflexions stratégiques, penser de façon décalée et émettre des propositions véritablement novatrices. Son approche conceptuelle lui permet en outre d'appréhender facilement la complexité.

SA GESTION DES ÉMOTIONS



SHAPE

Comportements naturels

SA RELATION AU STRESS

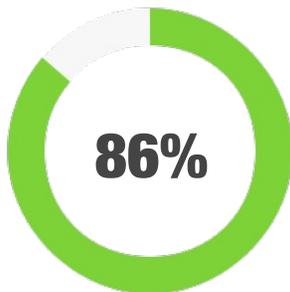
L'urgence a pour effet de dynamiser Philippe JEAN-BAPTISTE. Il est à la recherche de situations stimulantes qui le poussent à l'action. Il tourne ainsi le stress en moteur, ce qui lui permet d'être efficace pour atteindre ses objectifs. Il a besoin de se sentir sous pression pour s'engager à 100 % dans ses missions. Il fonctionne donc "à l'adrénaline", et peut avoir tendance à se montrer très agité, voire impulsif.

SA GESTION DES ÉMOTIONS



Direct et spontané, Philippe JEAN-BAPTISTE n'hésite pas à communiquer ses émotions, ses ressentis et ses sentiments aux autres. Pour lui, les émotions font partie intégrante de son existence. Il n'entend donc pas particulièrement les réprimer. Son mode de fonctionnement, favorisant l'expression régulière des ressentis, semble bien adapté à la fonction visée.

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

**SHAPE**

Comportements naturels

**POINTS FORTS POUR LE POSTE**

- Faire la part des choses entre le professionnel et le privé, aborder les situations avec objectivité.
- Se comporte en tant que leader et s'affirme positivement dans ses relations aux autres.
- Oriente les points de vue des autres, s'attache à les influencer. Est en mesure de les faire changer d'avis au besoin. Possède de l'impact.
- Ne s'attarde pas sur les tâches superflues, va au plus court, au plus simple. Tend à contourner les obstacles plutôt que de s'y confronter de façon directe.
- Considère le changement comme une opportunité, ne craint pas de se confronter aux imprévus. Gère les périodes d'incertitude avec souplesse.
- Est en mesure d'aborder les situations de façon intuitive, avec souplesse et dans leur globalité. Est capable de réorienter rapidement son action au besoin.
- Semble en mesure de traiter des problèmes complexes, de penser "en dehors du cadre", d'inventer le futur, d'imaginer de nouvelles opportunités. Réfléchit de manière stratégique.
- Communique facilement ses émotions, a un effet entraînant sur le collectif. Crée facilement des connexions émotionnelles avec les autres.

**POINTS FAIBLES POUR LE POSTE.**

- Peut, dans certaines conditions, accorder une importance excessive à l'image que les autres ont de lui. Peut parfois douter de lui. Il pourrait être dépendant des autres et de leurs feedbacks pour progresser.

SECTION #3

**QUESTIONS À POSER EN
ENTRETIEN**

3



QUESTIONS À POSER EN ENTRETIEN

3



CAPACITÉ DE REMISE EN CAUSE

Face aux remarques de ses partenaires professionnels, Philippe JEAN-BAPTISTE est tout à fait prêt à se remettre en question et à accepter leurs conseils. Bien qu'il ne les mette pas nécessairement en action, il reste attaché à l'idée que toute critique est bonne à prendre. Il se pourrait qu'il acquiesce trop facilement aux arguments de ses interlocuteurs, et qu'il manque d'esprit critique.

QUESTION(S) À POSER

Vous semblez vous remettre facilement en question. Parlez-moi de façon détaillée d'une situation où vous avez gardé votre ligne directrice de travail, et ce sans vous soucier du regard des autres ? Qu'est-ce qui vous a poussé à adopter ce type de comportement ? Quelles difficultés avez-vous rencontrées ? De quelle façon les avez-vous maîtrisées ?



GRILLE D'ÉVALUATION

POINTS POSITIFS

- Accorde peu de crédit aux remarques des autres.
- Se laisse rarement influencer.
- Se soucie peu du regard des autres.
- Doute peu de lui-même.
- A besoin d'expérimenter les situations par lui-même.
- Possède généralement une bonne confiance en lui.

POINTS NÉGATIFS

- Ne fait confiance qu'à elle-même pour progresser.
- A tendance à camper sur ses positions.
- Prête peu d'attention à ce que les autres pensent d'elle.
- A des difficultés pour stabiliser ses points de vue.
- Accorde parfois trop de crédit à ce que les autres peuvent lui dire.
- Ne fait pas toujours preuve d'esprit critique.



À PROPOS

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses que Philippe JEAN-BAPTISTE a apportées au questionnaire SHAPE. Ce questionnaire permet d'évaluer 20 traits de personnalité en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs (enquêtes 360°).

En savoir plus : www.assessfirst.com



LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.



CONTACT

hello@assessfirst.com